



PERSONAL EVENTUAL

És personal eventual el que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent, només realitza funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, sent retribuït amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats per a este fi.

Les lleis de Funció Pública que es dicten en desplegament d'este Estatut determinaran els òrgans de govern de les Administracions Públiques que podran disposar d'este tipus de personal. El nombre màxim s'establirà pels respectius òrgans de govern. Este número i les condicions retributives seran públiques.

El nomenament i cessament seran lliures. El cessament tindrà lloc, en tot cas, quan es produïska el de l'autoritat a qui es preste la funció de confiança o assessorament.

La condició de personal eventual no podrà constituir mèrit per a l'accés a la Funció Pública o per a la promoció interna.

Al personal eventual li serà aplicable, en la qual cosa siga adequat a la naturalesa de la seua condició, el règim general dels funcionaris de carrera.

La recent Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local ha introduït l'article 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, sent el seu tenor literal: "Les dotacions de llocs de treball la cobertura de les quals corresponga a personal eventual en els Ajuntaments hauran d'ajustar-se als següents límits i normes: (...) Els Ajuntaments de Municipis amb població superior a 10.000 i no superior a 20.000 habitants podran incloure en les seues plantilles llocs de treball de personal eventual per un número que no podrà excedir de dos." Per la seua banda la Disposició transitòria Desena diu que: "A les Entitats Locals que complisquen amb els objectius d'estabilitat pressupostaria i deute públic, i a més el seu període mitjà de pagament als proveïdors no supere en més de 30 dies el termini màxim previst de la normativa de morositat, no els aplicarà, amb caràcter excepcional, els límits previstos en els articles 75 bis i ter i 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local fins al 30 de juny de 2015. El compliment dels requisits previstos en l'apartat anterior, serà verificat per la

Secretaria General de Coordinació Autonòmica i Local del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, que, en virtut de la informació comunicada per les Entitats Locals que complisquen amb els requisits mencionats en l'apartat primer en el moment de la Entrada en vigor d'esta Llei i es mantindrà la seua aplicació fins al 30 de juny de 2015 mentres continuen complint els requisits mencionats”.

La Secretaria General de Coordinació Autonòmica i Local del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques haurà de verificar el compliment dels esmentats paràmetres econòmics.

Pel que, sent que l'Ajuntament de Puçol ha complit tots els requisits fins a la data, i d'acord amb allò que s'ha disposat en dita Disposició transitòria, a partir de l'1 de juliol de 2015, la plantilla de personal només podrà contemplar dos llocs de treball de personal eventual, quedant xifrat per al 2016 el nombre de llocs del dit personal en u.